



Федеральное агентство морского и речного транспорта
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Государственный университет морского и речного флота
имени адмирала С.О. Макарова»
Воронежский филиал ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова»

Кафедра Экономики и менеджмента

АННОТАЦИЯ

Дисциплины «Теория организации и организационное поведение»

Направление подготовки – 38.03.02 «Менеджмент»

Направленность (профиль) – «Экономика и менеджмент на транспорте»

Уровень высшего образования – бакалавриат

Промежуточная аттестация – зачет

1. Место дисциплины в структуре ООП

В соответствии с учебным планом по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» дисциплина «Теория организации и организационное поведение» относится к обязательной части. Дисциплина базируется на знаниях и умениях, полученных обучающимися при изучении дисциплин: «Управление социально-трудовыми отношениями», «Менеджмент», «Корпоративный менеджмент в транспортной отрасли».

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине

В результате освоения дисциплины «Теория организации и организационное поведение» обучающийся должен:

Знать: цели и задачи идентификации проблемы, решение которых напрямую связано с достижением цели проекта, определяет круг задач в рамках поставленной цели; методы и последовательность анализа и интерпретации данных отечественной и зарубежной статистики о социально-экономических процессах и явлениях, выявление закономерностей изменения различных экономических показателей; цели и задачи, инструменты и методы оценки ожидаемых результатов реализации

предлагаемых организационно-управленческих решений, применяя современный компьютерный инструментарий;

Уметь: идентифицировать проблемы, решение которых напрямую связано с достижением цели проекта, определяет круг задач в рамках поставленной цели; анализировать и правильно интерпретировать данные отечественной и зарубежной статистики о социально-экономических процессах и явлениях, выявление закономерностей изменения различных экономических показателей; оценивать ожидаемых результатов реализации предлагаемых организационно-управленческих решений, применяя современный компьютерный инструментарий;

Владеть: навыками и умениями идентифицировать проблемы, решение которых напрямую связано с достижением цели проекта, определяет круг задач в рамках поставленной цели; навыками анализа и интерпретации данных отечественной и зарубежной статистики о социально-экономических процессах и явлениях, выявление закономерностей изменения различных экономических показателей; навыками и умениями оценки ожидаемых результатов реализации предлагаемых организационно-управленческих решений, применяя современный компьютерный инструментарий.

3. Объем дисциплины по видам учебных занятий

Объем дисциплины составляет 4 зачетные единицы; всего 144 часа, из которых по 24 часов по очно-заочной (8 часа – занятия лекционного типа, 16 часа – практические занятия).

4. Основное содержание дисциплины

1. Структура организации
2. Организационная культура
3. Организационное поведение. Теории поведения человека в организации
4. Организационные процессы
5. Основы поведения личности в организации и групповое поведение в организации
6. Конфликты в организации и методы их разрешения

Составитель: к.т.н., доцент Зайцева Т.В.